

## UYUM POLİTİKASI

Biotrend ve İştirakleri, faaliyet gösterdiği bütün alanlarda, mevcut yasal ve düzenleyici hükümler, uluslararası standartlar, iş etiği kuralları, şirket içi politikalar, yönetmelik ve diğer yükümlülüklerle uyumlu, bütünlük ve doğruluk arz eden bir şekilde faaliyet gösterir. Şirketin iş faaliyetlerinin bütünlüğü ve itibarı üzerinde ciddi bir etkiye sahip olabilecek Uyum konularında, tüm çalışanların bilinçli olmaları bir gerekliliktir.

Biotrend'in uyum yönetimi anlayışı, yerel mevzuata, Biotrend İş Etiği Kuralları'na, Biotrend politika ve prosedürlerine, talimat ve kurallarına, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesine ilişkin mevzuata, sermaye piyasası hukuku, rekabet hukuku, elektrik piyasası hukuku, kişisel verilerin korunması hukuku, bilgi güvenliği kuralları, üçüncü taraflarla ilişkiler ve ilgisi itibarıyla uygulama alanı bulan uluslararası anlaşmaların hükümlerine uyumun taviz verilmeden sağlanmasını ifade eder.

Biotrend bu Politika ile Uyum Yönetimi kapsamında bulunan politikadaki gereklilikleri karşılamayı ve Uyum Yönetim yaklaşımının sürekli iyileştirilmesini taahhüt eder. Buna göre Politika, bu taahhütlerin sağlanabilmesi adına Uyum Fonksiyonu tarafından düzenli olarak gözden geçirilir.

Biotrend Uyum Yönetimi yaklaşımı, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun gözetimi ve İç Denetim Bölümünün denetimine tabi olarak sürekli iyileştirme ilkesine göre uygulanır.

Biotrend bünyesinde, Biotrend Yönetim Kurulu tarafından İcradan bağımsız bir Uyum Bölümü kurulmuştur. Uyum Bölümü; uyum politikası ve bu kapsamdaki tüm politikaların hazırlanması ve güncel tutulması, uyum eğitimlerinin düzenlenmesi, çalışanlara rehberlik edilmesi, uyuma dair risklerin öngörülmesi ve önlenmesi, uyum bilinci ve farkındalığının oluşturulması ve sürdürülmesi ile uyum yönetim performansının düzenli olarak raporlanması suretiyle Biotrend genelinde uyum yönetimin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Uyum Bölümü, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlayan Uyum Direktörü tarafından yönetilir.

Buna göre, Yönetim Kurulu, Uyum Direktörü tarafından, düzenli olarak Uyum Yönetimi performansı hakkında, gerekli olduğunda da uyum riskleri ya da bulgular ile önlemler hakkında gecikmeksizin bilgilendirilir.

Uyum Bölümü, Biotrend ve İştiraklerinin önemli faaliyetlerine yönelik potansiyel uyum tehditlerini ve Biotrend'in maruz kaldığı risk düzeyini belirlemek için düzenli Uyum Risk Değerlendirmeleri gerçekleştirir. Yönetim Kurulu ile İcra Kurulu'nun gözetim ve denetiminde, risklerin düzenli olarak belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile olası ihlallerin ve uyum risklerinin önüne geçmek için gereken tedbirlerin zamanında ve eksiksiz olarak alınması sağlanır. Bu sayede uyum risklerini yöneten/bertaraf eden Şirket, yüksek tutarlı para cezalarından, idari ve cezai yaptırımlardan, Şirket itibarını zedeleyici davranışlardan mümkün olduğunca korunmuş olur.

Uyum Yönetiminin amaçlanan çıktılara ulaşmasını sağlamak ve sistemin etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak Biotrend'in tüm iş birimlerinin sorumluluğundadır. Tüm Biotrend çalışanları, olası ya da mevcut bir uyum ihlalini bildirmekle yükümlüdür.

Bildirimlerin en üst seviyede gizliliği temin edilir. Biotrend Misillemenin Önlenmesi Politikası uyarınca, başta Biotrend İş Etiği Kuralları olmak üzere Biotrend bünyesindeki diğer tüm şirket politikalarına aykırılık oluşturduğu düşünülen herhangi bir hususun ihbar edilmesi akabinde, dürüst ve iyi niyetli bir şekilde bir ihlali ve/veya bir ihlal şüphesini bildiren ve/veya Biotrend İş Etiği Kuralları ile ilgili bilgi isteyen çalışanlara herhangi bir misilleme (ayrımcılık, uzaklaştırma, hak kaybı, kıdem indirme, terfi engelleme, tehdit ya da taciz dâhil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere) yapılamaz.